

Trafiksäkerhetspolicy

Dingle Fjärrfrakt AB

Dingle Fjärrfrakt AB skall i alla lägen sträva mot att förebygga riskerna för att någon skall drabbas av olycka eller ohälsa på arbetsplatsen. Vi vill skapa en trivsamt arbetsplats där samtliga känner sig säkra, trygga och delaktiga i arbetet att åstadkomma detta

Vår målsättning är att tillhandahålla kunderna de bästa och säkraste transportlösningarna. Härvid är trafiksäkerhet grundläggande.

Vi är dessutom angelägna att ingen av våra förare eller medtrafikanter skall komma till skada i trafiken. Därför har vi sammanställt följande riktlinjer för verksamheten.

- Trafiksäkerheten hos fordonen skall säkerställas genom väl utvecklade rutiner för trafiksäkerhetskontroll
- Våra förare skall vara väl utbildade och ha rätt behörighet samt väl insatta i fordonen i trafiken
- Gällande trafikregler skall alltid efterföljas
- Uppdragen skall planeras på så sätt att hänsyn i planeringen tas till externa faktorer på tidsplanering och vägval. Tillräcklig tid skall avsättas för raster, trafikproblem, mörkerkörning samt problem förorsakade av väderlek och halka
- Våra förare skall framföra fordonen på ett sådant sätt att de kan betraktas som föredömen av andra trafikanter.
- Förarna skall vara utvilade och ta pauser i tillräcklig omfattning. Gällande regler för kör och vilotider skall alltid efterföljas
- Lastning, lastsäkring och lossning skall alltid utföras på ett säkert sätt och givna instruktioner och regler skall följas. Vid arbete på terminaler eller andra platser där man vistas skall de regler som ges efterföljas (terminalansvar)
- Att framföra företagets fordon under inverkan av alkohol eller andra droger får under inga omständigheter förekomma.

Miljöpolicy

Dingle Fjärrfrakt AB

Hos Dingle Fjärrfrakt AB vill vi i största möjliga utsträckning ta ansvar för att minimera belastningen på miljön genom den verksamhet som vi bedriver.

Detta skall bland annat ske genom att :

- Aktivt planera rutterna för att minimera körsträckan.
- Att i största möjliga utsträckning framföra fordonen på ett bränsleeffektivt sätt exempelvis genom att framföra dessa i så jämn hastighet som möjligt
- Vid användning av produkter för rengöring, smörjning och liknande sträva mot att använda det ur miljösynpunkt bästa alternativet
- Att sortera och hantera avfall med syfte att maximera möjlighet till återanvändning
- Vid hantering av miljöfarliga produkter alltid iakttaga största omsorg för och motverka att spridning sker till naturen
- Vid anskaffning av nya fordon alltid väga in ur miljösynpunkt viktiga aspekter såsom bränsleförbrukning, optimering av lastkapacitet och effektivitet av avgasrening

Insatsernas storlek eller omfattning skall styras av en avvägning av vad som är ekonomiskt försvarbart och tekniskt möjligt relaterat till den vinst ur miljösynpunkt som uppnås.

Alkohol och drogpolicy

Dingle Fjärrfrakt AB

Alkohol, droger och mediciner som påverkar körförmågan hör absolut inte hemma i trafiken. Var och en som kör påverkad av alkohol eller droger är livsfarlig för sig själv och andra. Den gemensamma nämnaren är att preparaten kan skapa trötthet, dåsighet, nedsatt uppmärksamhet, nedsatt förmåga och omdöme, sömnhet eller upprymdhet.

Vårt företag accepterar under inga omständigheter att våra fordon framförs av någon som är påverkad av alkohol, droger eller mediciner som påverkar körförmågan. För att förhindra att detta sker kommer vi att:

- Vara uppmärksam på tecken som tyder på missbruk
- Låta drogtesta all personal som nyanställs
- Varje anställd som misstänker att medicin används som sätter ner körförmågan skall anmäla detta till närmaste chef
- Samtliga som vistas på arbetsplatsen påverkad av alkohol eller droger kommer omedelbart att uppmanas lämna arbetsplatsen.
- Därefter kommer per omgående ett varningsbrev att skickas av företaget där det framgår att en upprepning av det inträffade kommer att innebära att ännu en varning kommer att utdelas samt att en utredning med syfte att fastställa graden av beroende kommer att inledas. Härvid kommer även den fackliga representanten att informeras och få full insyn i hur utredningen fortskrider och dessutom beredas möjlighet att delta i arbetet.
- Om utredningen visar att en beroende situation föreligger kommer företaget att agera i enlighet med gällande lagstiftning.

Kvalitetspolicy

Dingle Fjärrfrakt AB

Dingle Fjärrfrakt AB skall ha som målsättning att alltid uppfylla det som avtalats med kunderna och att genomföra uppdragen på ett sådant sätt att lagar och bestämmelser som ställs på verksamheten efterföljs, och ha som målsättning att ständigt bli bättre.

För att leva upp till detta skall :

- Våra anställda ha den kompetens som krävs för att kunna utföra arbetet i enlighet med vår ställda ambitionsnivå.
- Planering av lastning, färdväg och lossning ske på ett sådant sätt att tillräcklig tid finns avsatt för raster och yttre faktorer såsom rådande trafiksituation och väderlek tas i beaktande.
- Säkring och hantering av godset sker på ett omsorgsfullt sätt för att undvika att det kommer till skada.
- Samtliga dokument som behövs för transporten är riktiga och noggrant kontrollerade
- Våra förare skall ha rätt behörighet vara utvilade och friska för att på ett säkert sätt kunna framföra fordonen
- Fordonen skall framföras på ett så mjukt sätt som möjligt för att undvika inbromsningar och kollisioner. Gällande trafik och hastighetsregler skall alltid efterföljas.
- Fordonen regelbundet kontrolleras för att säkerställa att fel och brister som kan äventyra trafiksäkerheten inte har uppstått.
- Vi ha en dialog med kunderna för att utforma de enskilda transportuppdragen på bästa tänkbara sätt och där hela vår kompetens kommer kunden till nytta.
- Följa utvecklingen på fordonssidan och vid nyinköp upphandla de bilar som bäst överensstämmer med kundernas krav och behov.
- Förfrågningar om anbud och offerter hanteras på ett rationellt sätt så att kunderna får svar senast den dag som man efterfrågat.
- Våra anställda alltid uppträda på ett korrekt sätt vara välvårdade och genom det sätt som vi framför fordonen på framstå som ett föredöme för andra i trafiken

Jämställdhetspolicy

Dingle Fjärrfrakt AB

Hos Dingle Fjärrfrakt AB skall kvinnor och män ha lika möjligheter till karriär och utveckling i arbetet

Samtliga anställda skall enbart värderas utgående från kompetens och prestation oavsett kön, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning

Det är för oss viktigt att såväl kvinnors som mäns erfarenheter och värderingar tas tillvara och påverkar utvecklingen

En medveten inriktning skall vara att eftersträva en utjämning av lönerna i företaget och motverka lönediskriminering

Trakasserier eller mobbing beroende av kön, ras, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning får under inga omständigheter förekomma på företaget

Jämställdhetsarbetet skall syfta till att våra anställda:

- Känner glädje och trygghet i arbetet
- Känner sig accepterade som individer på arbetsplatsen och bemöts med respekt av samtliga arbetskamrater
- Enbart lönesätts utgående av faktorer som är beroende av prestation och kompetens
- Upplever att utvecklingsmöjligheterna inom företaget är lika för alla
- Ges möjligheten att utnyttja rättigheten och skyldigheten att vårda och uppfostra sina barn